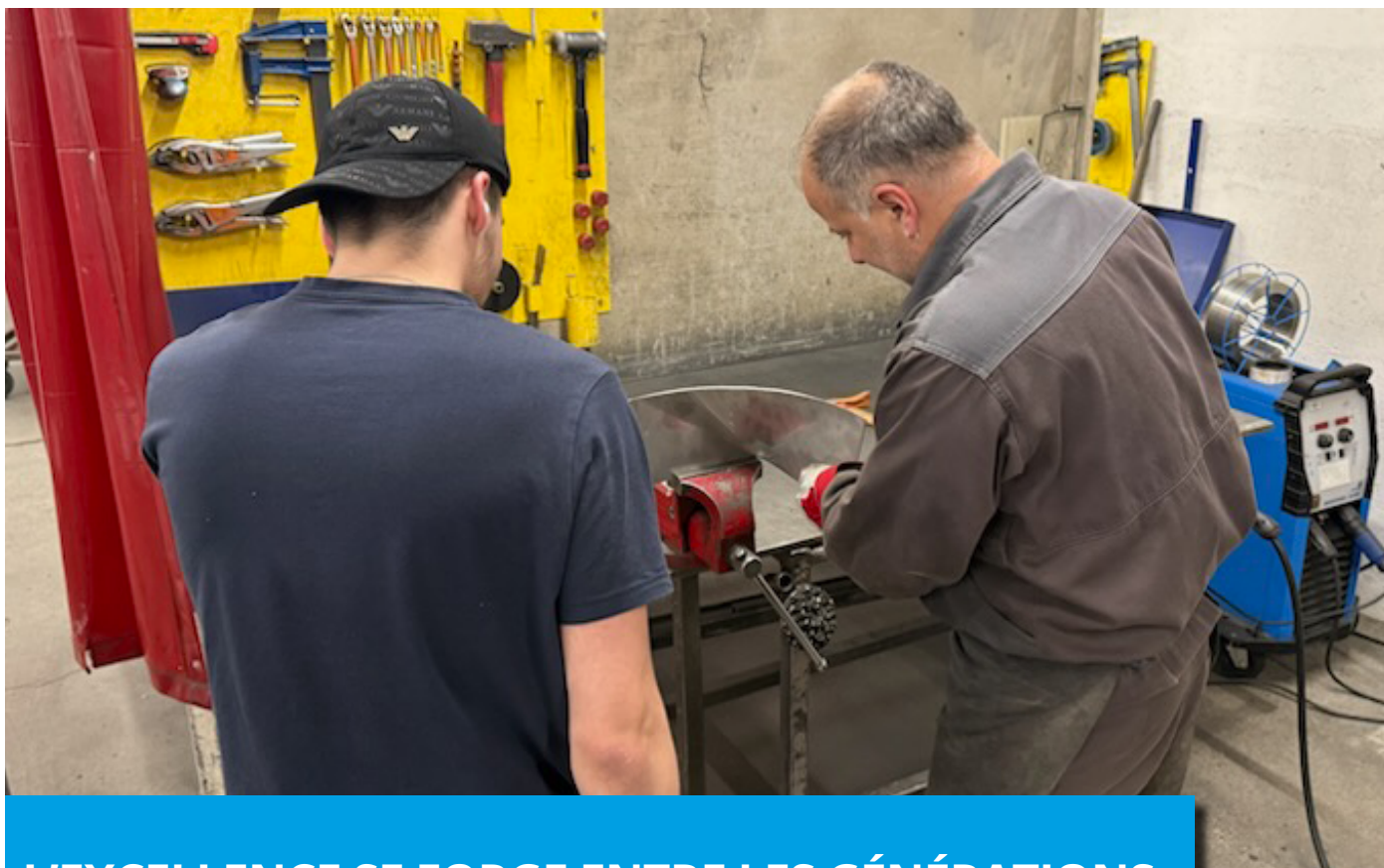




Newsletter



L'EXCELLENCE SE FORGE ENTRE LES GÉNÉRATIONS

Sommaire

1

Former pour exceller



2

Un départ, des médailles et beaucoup de reconnaissance



Former pour exceller : la stratégie de GINDRO

Chez GINDRO, nous misons sur la formation pour renforcer l'expertise de nos chaudronniers et optimiser notre production. Un investissement stratégique qui vise à améliorer les délais, la qualité et ouvrir de nouvelles opportunités.

Pour accroître sa capacité de production, GINDRO mise sur la montée en compétences de ses chaudronniers.

L'objectif reste de gagner en efficacité et élargir notre savoir-faire sur les pièces de tôlerie. Cette montée en excellence pourra également nous permettre de nous ouvrir de nouveaux marchés.

Après plusieurs années d'activité intense, **nous avons engagé une réflexion sur l'optimisation de notre production**, notamment en période estivale, quand les délais s'allongent. Afin de réduire ces délais, nous devons trouver des solutions sans nécessairement augmenter nos effectifs, avoir des salariés plus compétents nous permettra de mieux répondre aux demandes lorsque les effectifs seront réduits.

Si nos machines, notre organisation et nos processus d'automatisation jouent un rôle clé, ce sont avant tout nos chaudronniers qui donnent le tempo en production. Bien que le temps de fabrication ne soit pas l'unique variable d'ajustement à optimiser pour les délais, l'expérience et l'expertise influencent directement la productivité.



Un exemple de pièces travaillées par les chaudronniers pour s'entraîner.

À savoir qu'**un chaudronnier confirmé peut être jusqu'à 30 % plus rapide qu'un débutant** pour fabriquer une pièce conforme.

C'est pourquoi, depuis plus de 20 ans, nous investissons dans la polyvalence et la formation continue de nos équipes.

Aujourd'hui, nous comptons dans nos effectifs :

- 4 chaudronniers experts
- 4 chaudronniers confirmés
- 4 chaudronniers
- 1 apprenti chaudronnier

Notre objectif à court terme : faire en sorte que tous nos chaudronniers atteignent au minimum le niveau confirmé et que le plus grand nombre possible devienne expert.

Former un chaudronnier confirmé prend en moyenne cinq ans, et seuls les plus aguerris accèdent au niveau expert après encore plusieurs années d'expérience supplémentaires.

Profitant d'un début d'année plus calme, nous avons intensifié nos efforts en réalisant des exercices pratiques et des tests sur des pièces fictives. Nous sommes convaincus que cet investissement portera ses fruits dans les mois à venir, avec **un impact positif sur les délais et la qualité de nos fabrications.**

Les résultats de notre récente enquête de satisfaction ont d'ailleurs confirmé l'importance de cette montée en compétences, et nous confortent dans ce choix stratégique.



38, rue des Chenevières
70230 Montbozon
Service client : 03 84 92 31 47
E-mail : vente@gindro.com



Mettre à l'honneur l'engagement

Régulièrement, GINDRO célèbre l'engagement et la fidélité de ses équipes.

Le 14 février, nous avons célébré le départ en retraite de **Jean-Louis RAGUIN**, chaudronnier confirmé chez GINDRO depuis 2001. Arrivé sans expérience dans le métier, il a su évoluer au fil des années et marquer son passage dans l'entreprise. Ses collègues et la direction lui ont témoigné leur reconnaissance avec quelques cadeaux pour l'occasion. **Bonne retraite Jean-Louis !**



Cette journée a aussi été l'occasion de remettre deux médailles du travail, récompensant la fidélité et l'engagement de nos collaborateurs :

- **Médaille de vermeil** (30 ans de travail) pour **Cyrille ROBERT**, responsable maintenance.



- **Médaille d'or** (35 ans de travail) pour **Nathalie JEANMOUGIN**, opératrice TDS experte.



Un grand bravo à eux pour leur engagement sans faille, récompensé par une médaille et une prime exceptionnelle.



Nos salariés récompensés.



38, rue des Chenevières
70230 Montbozon
Service client : 03 84 92 31 47
E-mail : vente@gindro.com

