



L'actu de BFC Industries



INDUSTRIELS - D'AVRIL à JUIN 2023

Cette revue d'actus a été envoyée à plus de 6 000 contacts industriels de Bourgogne-Franche-Comté, et à plus de 200 acteurs de l'écosystème régional.

JUIN 2023



Solugo, le trait d'union entre la Bourgogne et la Franche-Comté

Le groupe [Solugo](#) (360° de Solutions Actives) dont le siège social est au Creusot possède 2 sociétés en Bourgogne (SRCI et P2MI) et une en Franche-Comté, la SAS Oudot rachetée par Frédéric Vaysse Labonde en 2019. Le dirigeant, imprégné du sens du collectif né de sa pratique rugbystique et de son engagement au Centre des Jeunes Dirigeants n'a eu de cesse de développer la complémentarité des savoir-faire industriels des 2 ex-régions. « Nous avons de par nos histoires, des secteurs d'activités différents, le Sud de la Bourgogne est plus tourné vers l'énergie avec le nucléaire, l'oil & gaz, le ferroviaire et la Franche-Comté vers la machine spéciale et l'agro-alimentaire. Nous avons donc acquis des expertises métiers variées sur l'usinage, la tôlerie de précision, la chaudronnerie, la mécano-soudure, la découpe laser, le contrôle non destructif. Les clients de chacune des sociétés ont augmenté leurs volumes de commandes car nous avons pu leur proposer une prestation plus complète. Ils ont un interlocuteur unique et ils gagnent en réactivité puisqu'ils diminuent le temps de sous-traitance » note Frédéric Vaysse Labonde.

Une démarche commerciale couronnée de succès puisque le chiffre d'affaires de Solugo est passé de 5,6 millions en 2019 à plus de 8 millions en 2023. Ce développement s'est également appuyé sur de nouveaux acteurs séduits par la force d'un groupe souple et réactif. Solugo a livré en mai dernier par la société SRCI, son premier sarcophage pour le transport d'une turbine dans le secteur du nucléaire, une pièce de 16 m de long, 3 m de large, 3 m de hauteur pour un poids de 22 tonnes. « Ce chantier illustre bien notre stratégie et nos compétences croisées au sein du groupe. Notre client devait gérer auparavant plusieurs sous-traitants pour la réalisation de cette pièce. Nous avons réalisé l'ensemble du dossier. Seule la peinture a été sous-traitée à une entreprise voisine de quelques mètres de notre site au Creusot. Le client très satisfait, par la qualité et le respect des délais, vient de nous commander un second ouvrage pour la fin de l'année. C'est plus de 1500 heures de travail pour nos équipes » précise le dirigeant.

Le Groupe Solugo qui compte 48 salariés est à la recherche de 6 nouveaux collaborateurs.



La semaine de 4 jours pour la société Micro Érosion

L'explosion des coûts énergétiques a contraint de nombreuses entreprises à revoir leur mode d'organisation et de production. La société [Micro Érosion](#) basée à Pontarlier (25), a choisi d'opter pour la semaine des 4 jours avec un temps de travail journalier de 9h45 avec 30 minutes de pause. « L'objectif était de couper les machines qui ne tournent pas le week-end pendant 3 jours complets pour avoir une baisse significative de notre consommation. Nous avons testé cette organisation de novembre 2022 à fin mars 2023. Nous avons interrogé nos 25 collaborateurs et 100% des salariés l'ont validée. Nous avons franchi le pas plus facilement car nous arrêtons le travail le vendredi midi et nous avons déjà instauré la semaine de 4 jours avec un roulement toutes les 3 semaines. La productivité est égale voir meilleure à ce jour » précise Émilie Laude, chargée de développement commercial & responsable qualité.

L'entreprise fondée par Alain Laude en 2000, a étendu au fil des années ses savoir-faire dans les différents métiers de la micromécanique (électro-érosion à fil et par enfonçage, fraisage 3 et 5 axes, tournage, rectification plane et cylindrique, conception et montage d'outillages). Différents plans d'investissements ont été réalisés pour répondre aux nombreux marchés, le dernier date de 2022 avec l'arrivée notamment d'une machine de tournage/fraisage 7 axes pour répondre à un client dans le médical.

L'entreprise familiale, qui réunit les 4 enfants d'Alain Laude et son épouse, a acquis également une expertise dans la fabrication de pièces complexes, la R&D et la gestion de projets. « Nos clients du médical, du spatial, de l'horlogerie, de la connectique se tournent vers nous car ils recherchent des solutions en termes de tolérances, de formes, de matières. Nous mettons en avant notre agrément Crédit Impôt Recherche pour les accompagner dans leur démarche » note Émilie Laude.





Salon du Bourget : une dizaine d'entreprises de Bourgogne-Franche-Comté présentes

Après 4 années d'absence, le salon du Bourget se tiendra du 19 au 25 juin. Plusieurs entreprises de Bourgogne-Franche-Comté seront présentes dont certaines sur le pavillon collectif Bourgogne-Franche-Comté animé par CCI International (Hall 4 - French Aerospace Suppliers).

Témoignages :

Thierry Bisiaux, Président de Cryla Group (25) :

« **Cryla GROUP** (avec ses 5 entités : Scalia, Megep, Cryla, Serode et Beaiček) sera présent pour la sixième fois au Salon du Bourget. L'aéronautique représente 50% de l'activité du groupe soit près 10 millions d'euros. Nous retrouvons quasiment nos niveaux d'activités d'avant-crise. Nous sommes fournisseur de rang 2 et 3 soit d'équipementiers ou de connecticiens. Cryla et Serode travaillent pour ce secteur. Nous fabriquons notamment des éléments de connectique pour les tableaux de bord, des capots intégrant des éléments connectés, des tôles pour les moteurs électriques. Le GIFAS (dont le groupe est membre depuis de plusieurs années) a présenté le 27 avril dernier les résultats 2022 de la filière française aéronautique, spatiale et de défense. Son Président, Guillaume Faury, a précisé que « les années à venir, 2023 et 2024 seront encore des années de turbulences, mais que la reprise était amorcée. »

Eric Duval, directeur commercial de Stainless (25) :

« Notre société **Stainless**, basée dans le Doubs, travaille à 20% pour l'aéronautique pour des groupes de rang 1, 2 et 3. Nous sommes un fournisseur mondial d'alliages métalliques de haute performance pour les applications aérospatiales et de défense. Nous nous rapprochons de notre volume d'avant crise COVID avec un marché plus fluctuant. Nous serons présents au salon du Bourget avec notre partenaire américain, la société Materion Corp avec laquelle nous travaillons depuis plus de 50 ans et que nous représentons en Europe. Nous présenterons sur notre stand des échantillons de ToughMet® ou SupremEX® qui offrent des solutions au grippage, à la corrosion et à la résistance à l'usure qui sont très demandés dans ces industries. »

Les autres entreprises présentes sur le stand Bourgogne-Franche-Comté :

- | | | | |
|----------------------|---|----------------------------|------------------------------------|
| • AVIONS MAUBOUSSIN | • MECANIQUE 2L IDMM (Industrie Doloise de Micromécanique) | • TEXYS GROUP | • UND (Usine Nouvelle Décolletage) |
| • COINTET INDUSTRIES | • POLIS PRECIS | • ROUSSEL FRERES PRECISION | • DANIELSON ENGINEERING |
| • GROUPE | | • SCHLIGLER SAS | • PMT INNOVATION |

La société SPALECK INDUSTRIES exposera au Hall 2B (stand D91).

1 500 abonnés pour la page LinkedIn de BFC Industries

Vous êtes désormais plus de 1500 à suivre la page LinkedIn de BFC Industries. **MERCI.**

En 9 mois, 65 posts ont été publiés dont 37 dédiés à l'actualité des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté (reprise, départ en retraite de dirigeants, investissement, récompense...).

L'ensemble des posts ont suscité plus 1900 réactions de votre part. **MERCI**

De nombreuses actualités ont totalisé plus de 8h de consultation quelques jours après leurs publications sur notre page et ont été lues sur tout le territoire national (source Google Analytics). La page LinkedIn de BFC Industries est devenue au fil des semaines un véritable relais d'informations du tissu industriel de Bourgogne-Franche-Comté. BFC Industries s'appuie à présent sur 4 outils pour mettre en avant les entreprises : un site Internet (toujours plus consulté), une édition papier (distribuée à plus de 1135 entreprises), une page LinkedIn et une revue d'actus (envoyée à plus de 6 000 contacts industriels).

Nous sommes heureux et fiers d'être un acteur de la promotion de l'excellence industrielle de notre région en France et à l'étranger.



JUN 2023



Frédérique le Floch, dirigeante de Lasertec à nouveau primée

Après une première distinction en 2022 avec le prix Initiative au Féminin, Frédérique Le Floch a reçu le « Trophée de la transmission » décerné lors de la 8^{ème} édition des Trophées des Entreprises de Côte-d'Or qui se déroulait le 30 mai dernier à Dijon. « Je suis très heureuse car il met à nouveau en avant la société que j'ai reprise en janvier 2022. Je m'aperçois que c'est assez rare qu'un ou une dirigeant(e) issu(e) du monde des RH reprenne une société industrielle, c'est ce qui doit plaire dans les dossiers que je présente » note la dirigeante.

De cette différence au premier abord, Frédérique Le Floch en a fait un atout, convaincue que son expérience dans le management, l'amélioration continue, la HSE serait sa valeur ajoutée pour faire grandir Lasertec. « J'apprends tous les jours sur le métier, mais je reconnais la qualité technique de mes collaborateurs. J'ai instauré par exemple la culture du droit à l'erreur, celui qui progresse est celui qui a essayé. Les idées et les solutions naissent de ses expériences. Deux prospects ont été dans le top 10 l'an dernier suite à des essais réussis. Nous rentrons plus dans une logique de co-construction à présent. Certains développements sur la gravure laser du bois résulte de cette démarche » note avec satisfaction Frédérique Le Floch.

La dirigeante a modernisé son parc machines avec l'achat d'une nouvelle découpe laser grand format (1,50 m x 2 m) adaptée à tout support (sauf le métal) et ce sur des matières de 20 mm d'épaisseur. Le second investissement c'est porté sur un laser fibre qui permet entre autres, de la gravure sur un cylindre ou sur un cône. Cette politique a été payante puisqu'elle ouvre de nouveaux marchés, notamment dans le luxe, secteur sur lequel Frédérique Le Floch a des ambitions.

La société Lasertec a gardé son ADN de l'unité et de la petite/moyenne série. « Nous avons gravé un logo sur des shakers à cocktail pour un client suisse. Il n'avait trouvé aucune entreprise voulant répondre à son besoin compte tenu du faible volume. Nous aimons satisfaire nos clients et nous avons cette agilité pour nous adapter en passant d'un projet à un autre » précise Frédérique Le Floch.

MAI 2023



Spaleck Industries poursuit ses innovations sur l'ébavurage

La société [Spaleck Industries](#) basée à Brognard présentera lors du prochain salon du Bourget (19 au 25 juin) son nouveau tonneau d'ébavurage robotisé avec séparateur de pièces et préhenseur pour le chargement et déchargement. « Cette innovation, fruit de 6 mois de développement, s'inscrit dans la continuité de nos solutions d'ébavurage à sec basé sur un procédé rotatif avec des abrasifs spécifiques. Cet ensemble baptisé Procédé SPIC® a été breveté en 2016. Nous avons enrichi cette première version en travaillant sur le recyclage de la rafle de maïs (agent naturel dégraissant) pour une meilleure réutilisation, un brevet annexe a été déposé en 2019. Nous avons été à l'origine d'une rupture technologique puisque les industriels utilisaient jusqu'à présent de la tribofinition humide. Notre solution ne nécessite pas d'eau, pas de produits chimiques, et ne génère ni de vibration, ni de nuisances sonores. L'usure de nos abrasifs est extrêmement faible (2,25 % par 24 h) comparé à d'autres solutions plus classiques. Dans le contexte de pénurie de personnel, nous apportons une solution technique, automatisée et économique » note Lise Cuenot, présidente de la société. Spaleck Industries a développé également une version centrifuge qui, grâce à une rotation à plus grande vitesse, permet un travail abrasif plus intense sur les pièces. Cette dernière machine, devrait ouvrir de nouveaux marchés. Pour répondre à la demande de ses clients d'intégrer des solutions d'ébavurage sur des lignes de production, Spaleck Industries propose aussi son expertise dans la conception de ligne de finition, une activité en forte progression. La société, qui a franchi la barre des 4 millions d'euros de chiffre d'affaires, exporte à hauteur de 30% notamment en Europe et en Amérique du Nord avec le Canada. Pour faire face au développement continu de son carnet de commandes, Spaleck Industries a agrandi son outil de production de 750 m² début 2023 et a recruté 3 personnes pour atteindre un effectif de 15 salariés. « Nous aurions besoin encore de renforcer notre équipe » ajoute Lise Cuenot.

De nouvelles fonctionnalités pour le fil d'actus BFC Industries

Le fil d'actus de BFC Industries s'enrichit de nouvelles fonctionnalités. Les actus sont désormais regroupées autour de 9 catégories : rachat/transmission d'entreprises, immobilier, salon/événements, institutionnel, investissement parc et machines, récompenses, statistiques régionales, industrie, BFC Industries en chiffres et prestataire.

En bas de chacune des actualités de BFC Industries, 3 actus de la catégorie sont désormais proposées.

Depuis le 1^{er} septembre 2023, plus de 100 actualités ont été publiées. De très nombreuses publications totalisent plus de 10h de lecture.





Une nouvelle activité dans le rétrofit de machines spéciales pour ISI Group

Après une expérience de 1997 à 2013 chez Metalis (25) dont une partie à la direction générale opérationnelle, Thierry Ployer décide de voler de ses propres ailes en créant PMISI en 2013, société spécialisée dans la conception et fabrication d'outils de découpe. « J'ai démarré seul dans un local à Thise (25), mon premier salarié est arrivé en 2015 » Le chef d'entreprise va ensuite imprimer un rythme soutenu au développement de son activité avec un premier déménagement en 2017 sur la zone de Pirey. La même année, le dirigeant crée PMISI Asia pour la conception et fabrication de moules d'injection. En 2018, Thierry Ployer reprend la société BBE à la barre du Tribunal, une entreprise connue pour son savoir-faire dans la conception et fabrication de machines spéciales.

En 2021, les sociétés sont regroupées sur un même site à Besançon et la communication se fait alors sous le nom d'**ISI Group**, réunion des savoir-faire autour du découpage, du moulage ou surmoulage et de la machine d'assemblage. En quelques années, la société bisontine, qui compte aujourd'hui 22 salariés, est devenu un acteur reconnu dans les projets mécatroniques avec de grands donneurs d'ordres internationaux comme clients qui viennent chercher une solution d'augmentation de volume, de réduction de pénibilité ou d'amélioration de qualité. « La France a une culture d'automatisation du process contrairement à d'autres pays où la main d'œuvre est plus importante et moins chère. Nous fabriquons aujourd'hui des machines spéciales avec une quinzaine de postes pour une valeur unitaire pouvant aller jusqu'à 1 millions d'euros. Nous sommes présents sur les marchés de l'automobile, de l'électricité et du médical » précise Thierry Ployer.

L'entrepreneur, qui fêtera les 10 ans de la société PMISI en juin, se projette déjà sur le lancement d'une nouvelle activité fin 2023 avec la création de la société Reused. « Avec Loïs Ployer, nous souhaitons devenir un acteur dans le rétrofit des machines spéciales en fin de cycle de production. Nous avons sur une machine spéciale des milliers de composants. L'objectif est d'en réutiliser 40% et de recycler 100% de la machine. Une seule société anglaise est positionnée sur ce marché actuellement » note son dirigeant, membre de la Convention des Entreprises pour le Climat.



20 000 utilisateurs depuis le 1^{er} janvier pour BFC Industries

La dernière semaine de mai, le site BFC Industries a passé la barre des :

- 20 000 utilisateurs depuis le 1^{er} janvier 2023 (+63% par rapport à 2022)
- 70 000 pages vues (+36%)

Notre site a enregistré 1 150 heures de temps de consultation depuis le début de l'année contre 788 heures en 2022.

La France totalise plus de 16 000 utilisateurs depuis le 1^{er} janvier (+ 72%). La Bourgogne-Franche-Comté, qui ne représente plus que 35% des visiteurs, reste en tête avec plus de 6 000 utilisateurs, suivie d'Ile de France (3 700 utilisateurs), du Grand Est, de Rhône-Alpes et de Nouvelle Aquitaine.

BFC Industries enregistre 23% de ses visiteurs en provenance de l'étranger avec dans le TOP 5 :

- l'Allemagne (+ 116% du nombre de ses utilisateurs)
- les USA
- la Suisse
- la Chine
- l'Italie

BFC Industries est au fil des mois un acteur toujours plus important dans la promotion des savoir-faire industriels de notre région, en France et à l'étranger.



Un nouvel élan pour La Gravure Industrielle

Après 12 ans dans l'Armée de Terre et 11 ans dans le secteur privé à des postes de direction d'unités jusqu'à 200 personnes, Florent Striffling décide de se lancer dans l'entrepreneuriat. « Lors d'une formation au CRA (Cédant/Reprenant d'Affaires) début mai 2022, notre intervenant nous sensibilise sur l'importance de parler de notre projet de reprise à tout notre entourage, ce que je fais quelques jours plus tard lors d'une soirée entre amis. Ceci a parfaitement fonctionné puisque je rentrais en relation avec le cédant de la **Gravure Industrielle** le 9 juin. Le 4 novembre, je reprenais l'entreprise. C'est une société qui cochant tous mes critères comme son emplacement, sa taille, son portefeuille clients... Il faut accepter le risque dans une reprise. L'enjeu est d'identifier les points faibles et connaître sa capacité à les résoudre ».

La société basée à Longvic qui comptait 14 salariés (2 recrutements ont été effectués depuis) est spécialisée dans la gravure et sérigraphie de plaques métalliques et plastiques. « Nous fabriquons des étiquettes allant de 10 x 5 mm pour les plus petites jusqu'à 700 x 500 mm pour les plus grandes. Nos commandes vont de quelques unités à 5 000 pièces. Nous sommes sur des produits avec une durabilité d'une à plusieurs décennies. Notre clientèle est constituée à 95% d'industriels » note Florent Striffling. Le nouveau dirigeant s'est attelé dès son arrivée à renforcer la sécurité de ses collaborateurs avec différents investissements à hauteur de 100 000 euros. « L'enjeu de cette reprise porte sur la remise aux normes compte tenu des produits chimiques que nous utilisons dans nos process de fabrication. C'est un chantier que j'ai programmé sur 3 ans » souligne le lauréat du **Réseau Entreprendre Bourgogne** et d'**Initiative Côte d'Or**. L'autre priorité de Florent Striffling est le développement de son chiffre d'affaires en Bourgogne-Franche-Comté. « La Gravure Industrielle est méconnue. Je suis rentré dans différents réseaux comme l'**UIMM 21**, le réseau CPME pour bénéficier de supports adaptés et de qualité, et aussi pour faire connaître nos savoir-faire » précise Florent Striffling.





Le groupe Streit entame sa mue avec son plan stratégique 2025

Après 15 années de croissance entre 2002 et 2017 avec un chiffre d'affaires qui est passé de 60 à 120 millions, le [groupe Streit](#) (25) a connu ensuite une succession de crises, amorcée avec le DieselGate, suivie de la crise Covid, de la pénurie des semi-conducteurs et de la guerre en Ukraine avec ses conséquences notamment sur le prix de l'énergie. En 2020, l'entreprise basée dans le Pays-de-Clerval dépendait à plus de 80% du marché de l'automobile et 75% de l'activité était dédiée à la fabrication de carters de turbo. « Nous étions un des leaders mondiaux avec 6 à 7 millions de pièces produites par an sur un marché de 28 à 30 millions. Nous avons perdu 70% de notre chiffre d'affaires avec la crise du COVID. Mei Ta, notre actionnaire fondateur taiwanais qui a pris 100% du contrôle de la société en 2018 suite au départ de Roland Streit, a continué de nous soutenir pour affronter cette période de turbulences inédites. Nous devons composer aussi avec l'évolution de la législation européenne et la fin de la vente des moteurs thermiques en 2035 » note Remy Barthelmé, son Président Directeur Général, présent dans l'entreprise depuis 1992.

Le groupe Streit a dû réinventer son modèle économique pour écrire une nouvelle page de la société créée en 1968 par Otto Streit. Un plan stratégique à horizon 2025 baptisé « Usiner l'Avenir » a posé les nouvelles orientations. « Nous nous positionnons aujourd'hui sur de l'usinage de grandes dimensions avec des pièces pouvant faire 1m³. Nous cibons notamment les marchés de l'énergie avec les éoliennes et l'hydrogène, du poids lourd, de l'agricole et du bâtiment. Nous avons une forte expertise sur différents matériaux comme la fonte, l'acier forgé, les aluminiums et les inox. Nous mettons en avant auprès de nos clients notre capacité à les accompagner en amont de leur projet, du design jusqu'à la livraison en série. Ces nouveaux marchés doivent représenter à terme 35% de notre chiffre d'affaires » précise Didier Bolle-Reddat, directeur des opérations.

Cette stratégie induit de nombreux investissements (parc-machines, immobilier...) mais elle oblige également à repenser l'organisation de la production, son flux logistique, la formation des collaborateurs... L'entreprise a ouvert également d'autres chantiers autour de la robotisation, de la flexibilité de ses lignes de production et de la réintégration de certains savoir-faire dont le brochage. Une enveloppe de 15 millions d'euros a été affectée pour atteindre ces objectifs de diversification. Une première étape a été franchie avec la construction d'un nouveau bâtiment de 1500 m² dont 1000 m² dédiés à la production et à l'accueil des nouveaux centres d'usinage verticaux. « Cet investissement a été possible grâce à une subvention du Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté dans le cadre de la Force d'Intervention de la Mutation Automobile (FIMA) » ajoute Remy Barthelmé. Le groupe projette à horizon 2025 un chiffre d'affaires de 85 millions d'euros. Il emploie à ce jour plus de 600 personnes dont 220 sur les sites du Pays-de-Clerval (25), le reste des effectifs est en Serbie, sur une unité de production ouverte en 2005.



PUBLICITÉ

DIMECO DAYS #2023, une première édition qui se veut UN SUCCES !

La semaine dernière du 6 au 9 juin se sont tenues les journées DIMECO DAYS sur le site du constructeur de lignes pour le travail des métaux en bobines, [DIMECO](#), à Pirey. Une première édition qui restera un véritable succès tant les retours sont positifs !

A l'occasion de ces journées, plusieurs temps forts ont rythmé l'évènement proposé par DIMECO au travers de conférences, de tours d'usine et bien plus encore. Ils ont mis tout le monde d'accord, que ce soit en Bourgogne-Franche-Comté jusqu'à l'autre bout du monde. Ce fût une expérience et un moment de partage uniques ! Nombreux sont ceux qui ont été impressionnés par l'atelier de production de DIMECO.

On retiendra la fréquentation de pas moins de 200 visiteurs et la forte implication des partenaires de l'évènement ! Pour en citer quelques-uns, le Pôle Véhicule Futur, le FIMMEF, FIRAC, ACMA, AXELENT, AIDA et SAN GIACOMO ont joué le jeu à 100%. Ces collaborations sont la clé d'une réussite collective pour un avenir industriel sain.

Les journées DIMECO DAYS ont permis à DIMECO de partager son savoir-faire né en 1957 et de mieux se faire connaître de ses clients, ses fournisseurs, son réseau de distribution, ses partenaires locaux, ses équipes, et de leur offrir un temps privilégié de détente et de réseautage, à l'image de la grande famille des milieux du découpage, de la tôlerie et de son industrie.

DIMECO tient à remercier ses visiteurs, clients, partenaires et tous les participants qui ont pris part au succès de cet évènement.

Laser Cheval, tous les voyants sont au vert !



[Laser Cheval](#) (70) s'est présenté pour la première fois à l'EPHJ (du 6 au 9 juin à Genève) sous le pavillon Lasea suite à son rachat début septembre 2022. L'entreprise haut-saônoise qui réalise plus de 50% de son chiffre d'affaires dans le monde de l'horlogerie, de la joaillerie et du luxe, a présenté sa dernière innovation, la machine laser femtoseconde Quartz Femto. « C'est un salon important pour notre société car la Suisse est notre premier marché à l'export » précise Emeric Verwaerde, directeur général. Le fabricant de laser industriel sort d'une année 2022 exceptionnelle avec une croissance de 50% de son chiffre d'affaires, un volume d'activités qui devrait être maintenu en 2023. « Nous récoltons le fruit de notre politique d'investissement initiée en 2017 avec la remise à plat complète de notre gamme de machines en y intégrant notre développement sur la source laser femtoseconde. Nous avons aujourd'hui des machines laser modulables, équipées des mêmes softs et dont la source laser s'adapte en fonction du besoin. Notre produit phare est la machine laser femtoseconde ou à impulsions courtes qui représente 1 machine sur 2 » note Emeric Verwaerde. La société marnaysienne poursuit sa politique d'innovation avec en ligne de mire l'EPJH 2024 et la présentation d'une nouveauté majeure. « Nous avons la chance de nous appuyer sur une équipe motivée qui travaille tous les jours à l'amélioration de nos machines. Nous avons de très belles perspectives devant nous » souligne Emeric Verwaerde. D'ici là, Laser Cheval espère finaliser ses premières ventes aux USA suite à la participation de sa société mère à un salon médical. Un autre marché prometteur !





EPHJ 2023 : 31 entreprises de Bourgogne-Franche-Comté présentes

Le salon [EPHJ](#) qui s'est déroulé du 6 au 9 juin 2023 à Genève a accueilli une délégation de 31 entreprises de Bourgogne-Franche-Comté dont 20 étaient présentes sur l'espace commun animé par la [CCI Bourgogne-Franche-Comté](#). Parmi celles-ci, la société [Diamatec](#) (70) spécialisée dans la fabrication de meules et outils diamant et CBN (Borazon) qui participaient pour la première fois.

Témoignage de son Président, Jérôme Thevenot avant le salon:

« Nous avons exposé pour la première fois en Suisse sur le salon SIAM'S en mars 2022. Nous avons eu de bons contacts et plusieurs commandes. Quant à EPHJ, nous y sommes allés en tant que visiteurs 2 années, c'est la première fois que nous exposerons. Sans l'aide de la région [Bourgogne-Franche-Comté](#), et la logistique du stand régional par la CCI, nous n'aurions pu être présents. Le marché du luxe et de l'horlogerie pèse aujourd'hui 15% de notre chiffre d'affaires contre moins de 5% il y a 4 ans. Nous avons développé une expertise dans la céramique, nos outils peuvent usiner les boîtiers par exemple. Nous avons également une gamme de meules de forme pour le taillage d'engrenages ou de pièces de haute précision. Nous accompagnons nos clients dans leurs process afin d'obtenir l'outil de meilleur rapport qualité/prix sur sa durée de vie (incluant donc retaille, recharge ou rediamantage). Sur ce marché de l'horlogerie très dynamique, nous mettons en avant notre réactivité. Notre société forte de 19 collaborateurs est prête à poursuivre sa montée en puissance dans le secteur du luxe »

Témoignage de son Président, Jérôme Thevenot après le salon:

« Le bilan a été positif pour nous. Il y avait une belle dynamique au sein du collectif Bourgogne-Franche-Comté. Ce salon doit nous ouvrir de nouvelles opportunités, nous avons eu des demandes d'outils pour usiner le saphir et le carbure. Ce sont des matières que nous connaissons car nous réalisons des outils pour d'autres applications. Nous allons pouvoir mettre en avant notre expertise dans nos démarches commerciales en cours.»

Les entreprises présentes sur le stand Bourgogne-Franche-Comté :

- AOPB
- AXON NANOTEC
- CRYLA GROUP
- CORIUM
- DEVELOPPEMENT
- DIAMATEC
- FLORIANCE
- FRANCHE COMTE
- EROSION
- GEP GRAVURE
- MASNADA
- DIAMANTS
- MECANIC OUTILS
- MEYNIER ET FILS
- MICRO EROSION
- PLASTIGLAS
- PRECISION
- HORLOGERE
- POLIS PRECIS
- QUALIGEST
- SINTERMAT
- UCH
- UNDF
- UNT
- AER BFC
- CCI BFC
- LUXE & TECH
- SUPMICROTECH
- ENSMM

Les entreprises présentes sur le salon :

- ALLIANCE MIM
- CHEVAL FRERES - GROUPE IMI
- FM INDUSTRIES
- HARDEX
- HLP GROUP
- LAQUOR
- LASER CHEVAL
- MANUFACTURE
- JEAN ROUSSEAU
- PERCIPIO ROBOTICS
- ROLAND BAILLY
- SINTERMAT
- SIS GROUPE



Inocel choisit le Nord Franche-Comté

Le Nord Franche-Comté renforce son attractivité dans le secteur de l'hydrogène avec l'arrivée de la société [Inocel](#) officialisée le 10 mai 2023. « L'implantation d'Inocel à Belfort représente une opportunité majeure de renforcer l'écosystème hydrogène régional, et de créer de nouveaux emplois sur notre territoire. Nous sommes sur un projet hors norme. Inocel va amener une brique XXL pour la souveraineté française et européenne dans le domaine de l'hydrogène. » note madame Marie-Guite Dufay, [Présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté](#). La société grenobloise installera une usine de production de plus de 15 000 m² à Cravanche dans les anciens locaux d'Alstom pour y fabriquer sa pile à combustible basse température la plus puissante, compacte et performante du marché mondial (300 kW). La société vise 30 000 systèmes piles à combustible par an d'ici à 2030. L'entreprise qui va investir 50 millions d'euros pour créer une première ligne de production va bénéficier d'un accompagnement financier de 8 millions d'euros grâce à la mobilisation d'aides publiques par l'État et la Région en complément d'un accompagnement par le fonds Maugis en cours d'instruction. Côté recrutement, plus de 150 personnes sont prévues d'ici 2024 et 700 d'ici 2030.

Une école de production à Dijon pour septembre 2023

La Bourgogne-Franche-Comté comptera 5 écoles de production d'ici fin 2023. Dijon ouvrira la sienne en septembre avec une section usinage comme l'a proposée l'étude conduite par Dijon Métropole et Creativ'. « Nous accueillerons des personnes entre 15 et 18 ans. L'objectif est de constituer une promotion de 12 jeunes pour la première rentrée de septembre. Ils passeront un CAP de conducteur d'installation de production. Ils seront 24 heures sur 35 en atelier. C'est une formation qui n'existe pas sur le bassin dijonnais » note Rémy Heyte, directeur de l'École de Production Industrie 21. Les jeunes apprendront leur futur métier sur un parc-machines conventionnel et à commande numérique. « Ils seront en situation professionnelle puisqu'ils travailleront sur des commandes passées par des entreprises. La rentrée se fera dans les locaux du Pôle Formation UIMM en attendant la construction d'un nouveau bâtiment pour 2024 » précise Rémy Heyte.

L'École de Production Industrie 21 présidée par Vincent Stenger, également président de la société MEIRS. Sont présents au bureau de l'association : Éric Monnot (Société Raoul Monnot), Éric Magaud (société EMIG), Éric Pugeaut (Société Rotarex) et Philippe Guerit (Président UIMM 21).



MAI 2023



Groupe PMS, Patrick Desforet quitte la présidence

Le 31 mai 2023, Patrick Desforet a fait valoir ses droits à la retraite et a quitté la présidence de la société [PMS Industrie](#) (un Poids, une Masse, une Solution), basée à Rang (25).

Arrivé en 1995 au poste de commercial, Patrick Desforet a repris la société en 2004 avec Frédéric Bianchi, Joaquim Ribeiro et Hervé Ragondet. L'entreprise fondée par Pierre Magne en 1985 compte alors 30 salariés. Elle est spécialisée dans la fabrication de solutions de levage (élingues rondes, sangles plates...). Sous l'impulsion de la nouvelle équipe dirigeante, PMS Industrie va connaître un fort développement en France et à l'étranger, et va passer de 9 à 30 millions d'euros de chiffre d'affaires dont 20% réalisés à l'export. « Une de mes plus grandes fiertés aura été de préserver et de développer l'emploi sur la commune de Rang. Plus de 70 salariés y travaillent. Le site est passé de 2 000 à 8 000 m². Il regroupe la fabrication avec une quarantaine de salariés et les services supports des 10 sociétés du groupe PMS, qui compte aujourd'hui plus de 250 collaborateurs » note son Président.

L'entreprise qui est leader sur le marché français, fait partie du Top 5 européen. Ses clients sont issus des secteurs industriels, du bâtiment et du levage. « Nous avons un site de production en Tunisie depuis 2004, qui fabrique tous nos produits en catalogue. Nous pouvons ainsi garantir des solutions de levage et d'arrimage à des prix compétitifs. Toute la production sur-mesure se fait en France sur le site de Rang. Nous sommes capables de fournir à nos clients des solutions complexes en moins de 48h comme des élingues rondes de 80 m de long avec des capacités de levage pouvant aller jusqu'à 600 T. Nous avons développé une forte expertise dans le polyuréthane, quasi unique en France, un savoir-faire acquis en 1999 avec le rachat des Câbleries d'Alsace-Lorraine » précise Patrick Desforet.

La notoriété de la société aura été également construite sur sa politique qualité et la traçabilité de ses 10 000 références. D'innombrables tests de résistance, de fatigue sont ainsi réalisés sur les produits fabriqués par la société. « Nous avons investi récemment dans deux bancs d'essais, le premier de 300 tonnes à la verticale et le second de 2600 tonnes à l'horizontale. Ce dernier va nous permettre de développer des prestations pour le compte de nos clients » observe avec satisfaction Patrick Desforet. La présidence de PMS Industrie est assurée depuis le 1^{er} juin par Frédéric Bianchi, déjà président du groupe. Joaquim Ribeiro et Hervé Ragondet en sont les directeurs généraux.

AVRIL 2023



Taillage par génération : SITT B, héritier d'un savoir-faire bisontin de 1923

« La création de la société [SITT B](#) en 1984 résulte de la fermeture de la Compagnie des Compteurs (CdC), entreprise internationale de fabrication de compteurs de gaz, d'eau, d'électricité, qui avait implanté son activité de petite mécanique et d'horlogerie à Besançon. Le déclin de cette dernière permit à quatre employés de racheter une partie de son parc machines » note Samuel Humbert, son dirigeant. SITT B a construit sa renommée à travers la maîtrise de procédés d'usinages tels que le tournage, le décolletage mais également le taillage par génération pouvant être droit, conique, globique, hélicoïdal, ou sur roues crantées, un savoir-faire qui n'est détenu que par quelques entreprises régionales. « Nous pouvons assurer de multiples prestations comme la réalisation de pièces en petites et moyenne séries (5 à 20 000 pcs), mais également l'assemblage de sous-ensembles mécanique. Même si SITT B a conservé de nombreux clients historiques, elle est fortement orientée dans des secteurs d'activité tels que le médical, l'optique, l'aéronautique, mais également la défense » précise Samuel Humbert. L'entreprise, qui s'est installée dans de nouveaux locaux en août 2017, dispose d'un ensemble de tours à commande numérique intégrant des systèmes de 3 à 8 axes, et pour certains d'entre eux, des structures bi-broches, bi-tourelles, composées des axes C et Y. « Ainsi, dans le souci constant d'améliorer nos procédés de fabrication, les opérations de taillage peuvent être effectuées sur commandes numériques. Cette démarche permet d'éliminer la reprise et par conséquent les défauts d'ordre géométrique présent lors de la génération des dentures sur tailleuse traditionnelle. Quant à la diversité des produits taillés, nous l'expliquons par la possession d'un stock de plusieurs centaines de fraises-mères au module variant de 0,2 à 1,5 ce qui nous confère beaucoup de réactivité vis-à-vis de nos clients » note Samuel Humbert. Ce savoir-faire dans le domaine du taillage est aujourd'hui visible sur les nombreuses roues dentées qui ornent les célèbres horloges [Utinam](#).





Un bilan 2022 positif pour SOMUDIMEC en Bourgogne-Franche-Comté

Fabienne Chegnion-Mermet est le visage de **SOMUDIMEC** en Franche-Comté, depuis 2007 et intervient également en Côte-d'Or & dans l'Yonne. Une longévité qui lui permet d'avoir une très bonne connaissance du tissu industriel régional et de la santé économique des entreprises. « **SOMUDIMEC** est une société de caution mutuelle gérée par la profession industrielle qui garantit jusqu'à 50% tout type d'investissements (machines, immobilier, croissance externe, parcs automobiles). C'est une structure très importante puisqu'elle évite dans nombre de situations les cautions personnelles des dirigeants » note sa responsable régionale.

61 dossiers ont été traités en 2022 pour une valeur de cautionnement de 12 900 000 euros dont 80% sont issus de la métallurgie. « Nous avons une image très liée à ce secteur d'activité mais nous pouvons intervenir sur toutes les sociétés de production et de transformation comme les scieries, les entreprises de l'agro-alimentaire, les imprimeurs... Nos comités d'engagement sont composés de dirigeants d'entreprises qui connaissent parfaitement les problématiques liées à la production. L'année 2022 a démontré une nouvelle fois la capacité d'adaptation des industriels » indique admirative Fabienne Chegnion-Mermet.

SOMUDIMEC dont la création remonte en 1977 a son siège social à Grenoble. Elle a diversifié son offre au fil des années pour accompagner les dirigeants dans des solutions d'affacturage, de BFR, d'assurance-crédit, d'assurances et de transmission. La région Bourgogne compte un autre représentant, Julien BROSSARD, dans le 71 et le 58.

Un binôme à la tête de Franche-Comté Érosion



La société Franche-Comté Érosion (25), spécialisée dans l'électro-érosion à fil et l'usinage compte 2 nouveaux dirigeants depuis fin 2022, Sébastien Dole et Philippe Mougard. Le premier nommé, gérant de la société 3D Érosion, partageait les mêmes locaux depuis 2010. C'est donc naturellement qu'il s'intéresse à la reprise de la société Franche-Comté Érosion à l'occasion du départ en retraite de Philippe Conscience. Ce projet, il va le conduire avec son ami d'enfance qui avait cédé son entreprise spécialisée dans la location et la vente de matériel dans le BTP quelques années auparavant.

« Franche-Comté Érosion dispose d'un réel savoir-faire dans l'électro-érosion, nous sommes souvent consultés sur des projets de pièces complexes. Nous avons également 7 machines dont 2 qui sont toujours équipées en fil fin de 0,05 mm et 0,10 mm, cela nous permet de travailler en continu des pièces de précision. Nous allons du prototype jusqu'à des séries de 10 000 pièces » note Sébastien Dole, qui compte plus de 25 ans d'expérience dans l'industrie.

La société Franche-Comté Érosion intervient en sous-traitance pour de nombreuses entreprises régionales mais également pour des sociétés horlogères et médicales suisses. « C'est un secteur sur lequel nous souhaitons nous développer. Nous avons tous les moyens de contrôle pour vérifier les pièces dans leurs intégralités. Nous participerons pour la première fois au salon EPHJ qui aura lieu en juin à Genève » précise Philippe Mougard.

5 mois après la disparition de son dirigeant historique, Conudep garde le cap



Le 4 novembre 2022, la société **Conudep**, basée à Saint-Vit (25) perdait son fondateur, Mustapha Agro. Sa sœur, Zohra Agro-Essalhi, lui a succédé à la présidence de l'entreprise le 15 novembre 2022. « Ayant accepté l'invitation de mon frère à le rejoindre au sein de la société Conudep, j'ai démarré dans l'entreprise en juin 2012 où je siégeais au conseil d'administration depuis sa création en 1988. À ses côtés en qualité d'assistante de direction, j'ai très vite intégré les fonctions d'ordonnancement planification. Il y a 6 ans suite aux départs en retraite de certains collaborateurs, une réorganisation interne a été nécessaire au sein de notre société et fort de ma maîtrise en gestion et de ma discipline organisationnelle, j'ai pris en charge les services méthode et achats clients - fournisseurs. Toutes ces expériences professionnelles accumulées m'ont apportée une très bonne connaissance de Conudep et de son environnement interne et externe. J'ai bien sûr eu la chance de pouvoir m'appuyer sur Mehdi, le fils de mon frère et une équipe expérimentée formidable, tant du côté administratif qu'en production. Malgré ce contexte si difficile émotionnellement, nous avons tous su prendre nos responsabilités industrielles pour trouver cette nouvelle unité nécessaire à la reprise en main de notre société. J'ai rappelé mon frère, qui était parti en retraite en 2020 de Conudep, pour nous aider et nous assister dans cette nouvelle coordination interne » note Zohra Agro-Essalhi.

La société a pu compter sur la fidélité de ses clients comme en témoigne la progression de son chiffre d'affaires au premier trimestre 2023. « Conudep était historiquement connue pour le décolletage, mais beaucoup moins dans le domaine dans l'usinage microtechnique en petite et moyenne série, dans le tournage et le fraisage CN qui est notre cœur de métier aujourd'hui. Le développement de notre activité est orienté sur ce savoir-faire. La société Conudep fêtera ses 35 ans en octobre 2023 et nous nous attacherons à préserver les valeurs familiales qui ont toujours été celles voulues par notre frère » précise la dirigeante.





Un projet européen pour accompagner les entreprises industrielles dans leur digitalisation

Lancé en décembre 2022 pour une durée de 3 ans, le projet DEDIHCATED BFC fournit aux PME industrielles régionales une offre de services élargie et complète pour réaliser leur transition numérique. Il s'inscrit dans un maillage de plus de 200 EDIH au niveau européen (European Digital Innovation Hub) et bénéficie à ce titre des financements respectifs de la Commission européenne (1,8 M€) et du FEDER Bourgogne-Franche-Comté (1,5 M€). Ce programme, coordonné par le [Pôle Véhicule du Futur](#), regroupe de nombreux partenaires régionaux : Nuclear Valley, Vitagora, CCI Bourgogne-Franche-Comté, BFC Numérique, Numerica BFC, l'Usinerie Partners, les Universités de Bourgogne, de Franche-Comté, l'Université de Technologie de Belfort-Montbéliard, l'ENSAM/AMVALOR, Cap'tronic et le CETIM.

« Nous avons construit ce guichet unique régional à partir d'une vingtaine de services articulés autour de trois principaux parcours de services qui touchent à l'organisation « de la donnée à l'IA » pour la gestion de l'entreprise, en passant par la digitalisation des procédés vers le jumeau numérique; sans négliger la cybersécurité induite de l'un et l'autre des parcours. Nous ouvrons aussi un réseau aux PME en recherche de financement de leurs projets de transition numérique. Pour bénéficier des services, la première étape est la réalisation d'un diagnostic de maturité numérique (DMA). Chaque PME industrielle peut contacter un des partenaires pour connaître les modalités d'accompagnement et réaliser avec lui le diagnostic qui « photographie » sa digitalisation. Elle révèle les besoins et les leviers judicieux. L'entreprise est ensuite orientée vers la solution la plus pertinente, vers l'un des services de l'EDIH ou vers un autre programme. Il s'agit de ne pas refaire ce qui est déjà fait. Selon le profil de votre structure, le programme DEDIHCATED BFC pourrait prendre en charge jusqu'à l'intégralité du coût des services qu'il vous propose. Notre objectif est de sensibiliser 350 entreprises industrielles et d'en accompagner 200 » note Emmanuel Paris, son coordinateur.

Contact : Emmanuel PARIS - Pôle Véhicule du Futur - ep@vehiculedefutur.com | 06 18 00 67 04



L'emploi en région Bourgogne-Franche-Comté au 4^{ème} trimestre 2022

Selon l'INSEE Bourgogne-Franche-Comté, notre région a 994 100 emplois salariés (public et privé) à fin décembre 2022. C'est en Côte d'Or que l'on trouve le plus de salariés (219 700) devant le Doubs (199 800) et la Saône-et-Loire (192 500). La Nièvre et le Territoire de Belfort avec respectivement 63 400 et 50 000 salariés sont les départements comptant le moins de salariés.

L'industrie régionale concentrait 168 700 emplois au 31 décembre 2022 soit avec une création nette de 770 emplois sur un an.

Le taux de chômage au quatrième trimestre 2022 est de 6,3% en Bourgogne-Franche-Comté. 197 800 demandeurs d'emploi étaient inscrits à Pôle Emploi.

La répartition par département du taux de chômage :

- Côte-d'Or 5,7%
- Doubs 6,4%
- Jura 5,2%
- Nièvre 6,8%
- Haute-Saône 6,3%
- Saône-et-Loire 6,5%
- Yonne 6,7%
- Territoire de Belfort 8,1%

Vous êtes industriel et vous souhaitez partager votre actualité ?

Contactez-nous : eric@mcc-agence.fr / 06 65 91 28 76





L'actu de BFC Industries



PRESTATAIRES - DE JANVIER 2023 à MARS 2023

Cette revue d'actus a été envoyée à plus de 6 000 contacts industriels de Bourgogne-Franche-Comté, et à plus de 200 acteurs de l'écosystème régional.

JUIN 2023



Formation Manager de projet, l'ECDE partenaire des entreprises industrielles !

Spécialiste de l'alternance et de la formation diplômante de niveau BAC+5, l'École des Cadres et Dirigeants pour Entreprendre (ECDE) forme annuellement 200 alternantes et alternants à Besançon. « Souvent après un parcours technique de type IUT, CFAI, licence professionnelle, les alternants viennent chercher à l'ECDE deux années de formation à la prise de responsabilité en entreprise et au management opérationnel de projet » note Charles Sibille, fondateur de l'école avec Philippe Chevassus.

L'ECDE qui fêtera ses 10 ans en 2023, compte actuellement plus de 80 étudiants présents dans les entreprises industrielles de la région. Les alternantes et alternants sont recrutés pour mener des missions d'assistance de manager, de chargés de projets industriels, mécaniques, logistiques, de développeurs d'affaires ou encore de chargé de la transformation numérique... De la phase conception jusqu'aux bouclages des projets, ils développent une capacité à prendre en charge et piloter des équipes multidisciplinaires en agissant avec efficacité, organisation, planification, pilotage, gestion des risques, retour sur investissement, communication. « Nous collaborons depuis des années avec des entreprises comme SIS, Cheval Frères, Cryla, Forvia (ex. Faurecia), Alstom, Flex N Gate, Safran, Flowbird qui accueillent régulièrement des alternants. L'ADN de l'ECDE est de travailler leur posture professionnelle et leur esprit d'entreprendre. Les entreprises apprécient les compétences que nous apportons au fil des semaines à leurs alternants » précise Philippe Chevassus, directeur pédagogique.

MAI 2023



La société Vautherin et Collin récompensée par le label BREEAM EXCELLENT

Le contractant général Vautherin et Collin, dont le siège social est à Montbéliard, a obtenu la certification BREEAM EXCELLENT (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), pour la construction d'un bâtiment de 28 000 m² pour le compte de la SEM PMIE, louant au groupe Forvia (anciennement Faurecia) sur la zone de Technoland dans le Pays de Montbéliard (25).

« C'est un des meilleurs label pour évaluer la qualité d'un bâtiment d'un point de vue environnemental. Ce site est équipé d'une chaufferie biomasse qui alimente les 26 000 m² de hall et les 2 000 m² de bureaux. La charpente, qui a nécessité 2 500 m³ de bois, provient de forêts de proximité. Elle est recouverte de 2 700 m² de panneaux photovoltaïques. La bâtiment est équipé de nombreux systèmes de récupération des eaux. Nous avons planté par ailleurs 160 arbres sur le site. Une réflexion a également été menée sur la limitation des zones étanchées et des parkings, avec la mise en place de zones de covoiturage et la desserte de transport en commun au cœur de la zone industrielle. Nous sommes très fiers de cette certification. Il vient récompenser le travail de toute une équipe qui a apporté toute son expertise. Nous avons réussi la prouesse de livrer ce bâtiment en 9 mois. Nous avons travaillé exclusivement avec des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté » note Matthieu Collin, qui partage la direction avec Baptiste Vautherin. Le groupe, qui rassemble plusieurs sociétés comme CETEC, BEJ, est présent sur le Grand Est avec plusieurs agences. Il a construit sa réputation en construisant de nombreux bâtiments pour le compte du groupe Stellantis dont le dernier en date concerne la restauration du site PSA qui s'étendait sur 110 000 m², avec la construction d'un nouveau transstockeurs de 30 m de haut.

Le groupe, qui compte 90 collaborateurs, est également spécialisé dans la réhabilitation de friches industrielles depuis plusieurs années. Un sujet d'actualité pour pallier aux obligations du zéro artificialisation nette.





Le manager opérationnel au centre des attentions le 21 juin à Besançon

SIFCO, centre régional de formation continue des entreprises et des salariés organisera le 21 juin 2023 une conférence à Besançon (CCI Saône-Doubs) sur le thème : Quels sont les vrais enjeux et défis des managers opérationnels de nos PME avec une présentation du 1er baromètre du manager opérationnel en Franche-Comté. « C'est un sujet que nous connaissons bien et sur lequel nous avons développé une expertise. Nous avons une vingtaine de formations dont la majorité en intra qui porte sur le développement des compétences de ce manager intermédiaire. Il est un maillon essentiel dans la vie de l'entreprise, dans la transmission de l'information, dans la politique RH... C'est lui qui va être très souvent, par exemple, en lien avec les nouveaux entrants. Nous avons souvent un profil de bon technicien à qui on demande de gérer une équipe. Un bon manager doit être aujourd'hui empathique, juste et équitable » note Nicolas Bourguignon, directeur général de SIFCO. Cette conférence gratuite sera également l'occasion de présenter le 1er baromètre du manager opérationnel en Franche-Comté qui représente 10% des effectifs des entreprises.

Inscriptions : <https://bit.ly/3M1lhkf>

À télécharger : [Programme de la conférence du 21 juin 2023 - SIFCO](#)



5 agents généraux du Doubs aux couleurs d'Abeille Assurances

Abeille Assurances a succédé à la compagnie Aviva suite à son rachat en octobre 2022 par le groupe AÉMA (composé principalement de la Macif). Les 5 agences du Doubs (Besançon, Pontarlier, Valdahon, Baume-les-Dames, Morteau) détenues par les agents généraux du [cabinet AS & Associés](#) ont hissé leur nouvelle couleur en octobre 2022. « Notre quotidien et celui de nos 20 collaborateurs est toujours le même à savoir apporter un service de proximité à nos clients particuliers et professionnels » note Vincent Achard, un des 5 associés. Parmi les nombreux risques qui pèsent sur les sociétés, le risque cyber figure dans le trio de tête depuis quelques années. « Nous poursuivons notre sensibilisation auprès de nos clients sur cette question car la jurisprudence évolue. Elle reconnaît par exemple la responsabilité civile d'un dirigeant au titre de la transmission d'un virus à son écosystème » précise Vincent Achard.

Des outils très performants sont à la disposition des agents généraux pour leur permettre en quelques minutes d'avoir une première cartographie des risques de l'entreprise suite à un scan sur le web et surtout le dark web des données de l'entreprise. « Cette première étape nous permet d'informer le dirigeant des risques potentiels pour son entreprise et de lui proposer un niveau de protection adapté » ajoute l'agent général.

Face à cette cybercriminalité omniprésente, le cabinet AS & Associés propose des solutions pour protéger l'entreprise. « On note une grande disparité entre les grandes sociétés et les TPE-PME. Les premières sont assurées à 84% contre 0,3% pour les secondes*. Il faut savoir qu'une PME victime d'une cyberattaque a 60% de chance de fermer dans les 18 mois qui suivent l'attaque**. Une assurance cyber, c'est notamment avoir accès à des spécialistes pour aider le chef d'entreprise à gérer cette situation de crise, c'est former les collaborateurs, c'est réaliser des scans externes de son système informatique... » note Vincent Achard.

Sources :

* Étude Anozr Way 2022

**Rapport LuCY - AMRAE 2022



CIPRES, une offre de services dans le portage salarial

La société [CIPRES](#) dont le siège social est à Besançon est spécialisée dans le portage salarial de cadres. Elle est aujourd'hui le seul indépendant de ce secteur en Bourgogne-Franche-Comté. « La crise COVID de 2020 a réveillé des vocations, et a entraîné des notions de sens, de valeurs, de raison d'être, et de liberté auprès de nombreux salariés qui ont choisi de valoriser leur compétence métier avec le statut d'indépendant. Aujourd'hui, l'entreprise se tourne vers le prestataire, que ce soit pour assumer un surcroît d'activité, fournir la recrue ou l'expertise manquante, développer un projet innovant, faire monter en compétence une équipe » note sa fondatrice Louisiane Oberson. CIPRES mobilise ainsi plus de 100 experts dans différents secteurs d'activités dont l'industrie sur des missions allant en moyenne de 3 à 9 mois. « Nous avons beaucoup de demandes actuellement de sociétés à la recherche de profils spécialisés en QSE, en management de transition pour accompagner l'entreprise dans ses phases de développement ou de restructuration de services. Notre profil type est âgé de 45 ans, avec une expertise métiers de 15 à 20 ans ». Le portage salarial apporte souplesse et sécurité aux différentes parties. Cette activité est désormais réglementée depuis 2017 avec une convention collective nationale.

La dirigeante de CIPRES est par ailleurs l'une des administratrices nationales du syndicat des entreprises de portage salarial (PEPS) qui regroupe plus de 400 sociétés et génère plus d'un milliard d'euros de chiffre d'affaires.

Présente depuis 2021 sur Belfort et 2022 sur Dijon, CIPRES intervient également sur le territoire national et plus récemment dans les DOM via une filiale à la Réunion. Le groupe intègre également KLIP FORMATION, un organisme de portage de formation, pour des entreprises ou indépendants qui vendent des formations sans être certifiés QUALIOP1.

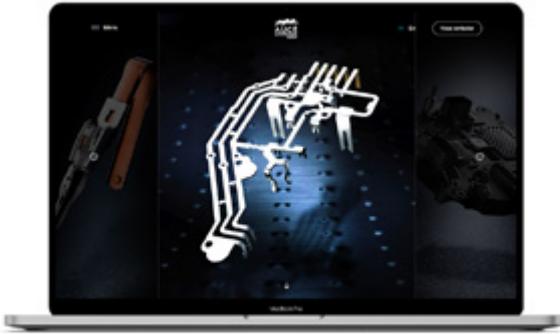




Références

[web*]

* Création de sites internet sur-mesure.



→ www.augemicrotechnic.com



→ www.bfc-industries.com



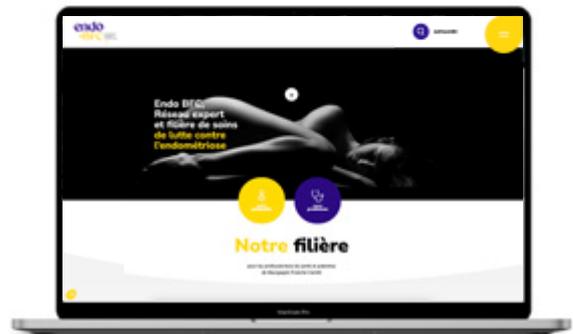
→ www.plast-moulding.fr



→ www.dalvard.com



→ www.chaletjacquet.com



→ www.endo-bfc.fr



WWW.MCC-AGENCE.FR



AGENCE/CRÉATIVE
WWW.MCC-AGENCE.FR

ZA LES SALINES
25115 POUILLEY-LES-VIGNES

T : 03 81 55 44 44
M : CONTACT@MCC-AGENCE.FR

MCC



Le modèle économique de cet annuaire et du site internet repose uniquement sur la commercialisation d'espaces publicitaires. Nous tenons à remercier chaleureusement les entreprises industrielles et les prestataires pour leur confiance et leur engagement.

merci!



Vous souhaitez vous aussi communiquer sur l'édition 2024

VOS CONTACTS COMMERCIAUX :

Éric CUENOT	06 65 91 28 76	eric@mcc-agence.fr
François ROUYER	07 67 64 67 07	francois@mcc-agence.fr
Jean-Christophe DUMONT	06 88 84 11 98	jean-christophe@mcc-agence.fr

L'ANNUAIRE BFC INDUSTRIES C'EST AUSSI 60 ENTREPRISES QUI TRAVAILLENT AU QUOTIDIEN AVEC DES SOCIÉTÉS INDUSTRIELLES

(Experts-comptables, collectivités, cabinets de recrutement, avocats,
constructeurs, promoteurs, organismes de formation, assureurs, syndicats
professionnels, concessionnaires automobiles...)

Retrouvez tous les prestataires sur la version → [en ligne](#)

- AER BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ
- AFC
- AFTRAL
- AKTYA
- AUX ATELIERS
- BATIPRO CONCEPT
- BEAUSEIGNEUR ÉTABLISSEMENTS
- BEBOOST
- BPS
- CABINET AS & ASSOCIES SPMG
- CAISSE D'ÉPARGNE DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- CRÉDIT AGRICOLE DE FRANCHE-COMTÉ
- CELTIS - SOURCE DE TRAVAIL
- CETEC
- CHÂTEAU DE LA DAME BLANCHE
- CIPRES
- DE GIORGI
- DMPROD.NET
- ECDE
- EGS
- FCE - FRANCE CLÔTURE ENVIRONNEMENT
- FRANCHE-COMTÉ NETTOYAGE
- GO REPRO
- GRAND BESANÇON MÉTROPOLE
- GROUPE CHOPARD - ECL
- GROUPE PSL 25-90-70
- INVINO
- JAVEL BARBIZIER
- JBR ENSEIGNES
- JEANNERET
- JMJ AUTOMOBILES
- JPL SERVICES
- JPR INVEST
- JURIDIL
- LEO ET ASSOCIES
- LE STORY
- L'IMPRIMEUR SIMON
- L'USINERIE PARTNERS
- MAISON BLANCHE FORMATION
- MAZARS BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- MCC - AGENCE CRÉATIVE
- NH AVOCAT
- OPERA TELECOM
- OPTIM-EST
- PAYS DE MONTBÉLIARD AGGLOMÉRATION
- PIC - PROTECTION INDIVIDUELLE COMTOISE
- PMT
- PÔLE VÉHICULE DU FUTUR
- PROCOMPTA
- REALMECA
- RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
- SIFCO
- SQUARE HABITAT - IMMEUBLES EN FRANCHE-COMTÉ
- TECHNOPOLE TEMIS
- TOPSIGN
- TRILOGIE COURBET
- UIMM BOURGOGNE
- UIMM FRANCHE-COMTÉ
- XR SOLUTIONS
- YAMAZAKI MAZAK FRANCE

